

**Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi
terhadap Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi yang
Berdampak pada Kinerja karyawan di PT. Janata Marina Indah
Semarang**

YUDHA DHARMAWAN

(Pembimbing : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302807@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil objek pada perusahaan jasa perbaikan kapal di PT. Janata Marina Indah Semarang. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis tentang pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi yang berdampak pada kinerja karyawan di PT. Janata Marina Indah Semarang. Populasi dari penelitian ini sebanyak 441 karyawan PT. Janata Marina Indah. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling. Sampel dari penelitian ini yaitu karyawan perusahaan sebanyak 128 orang. Sedangkan metode analisisnya menggunakan analisis jalur (path analysis) dengan aplikasi SPSS versi 20. Hasil pengujian diperoleh kesimpulan tingginya kinerja karyawan di PT. Janata Marina Indah paling kuat di pengaruhi oleh lingkungan kerja. Semakin baik lingkungan kerja akan menimbulkan kepuasan dalam diri karyawan sehingga kinerja karyawan akan meningkat. Faktor terkuat kedua adalah kepemimpinan. Semakin baik kepemimpinan maka karyawan akan muncul rasa puas kemudian timbul rasa komitmen sehingga kinerja karyawan meningkat. Pada pengujian ini diperoleh hasil budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja organisasi. Budaya yang baik di perusahaan akan menimbulkan rasa puas dan komitmen yang tinggi tapi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan

The Influence of Leadership, Work Environment and Organizational Culture on Job Satisfaction and Organizational Commitment Impacting on Employee Performance at PT. Janata Marina Indah of Semarang

YUDHA DHARMAWAN

(Lecturer : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201302807@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research takes object in ship repair service company at PT. Janata Marina Indah Semarang. The purpose of this research is to test and analyze about the influence of leadership, work environment, organizational culture on job satisfaction and organizational commitment that impact on employee performance at PT. Janata Marina Indah Semarang. The population of this research were 441 employees of PT. Janata Marina Indah Semarang. Sampling technique using purposive sampling. The sample of this research are 128 employees of company. While analysis method using path analysis with SPSS applications version 20. The result of the test obtained the conclusion that high employee performance at PT. Janata Marina Indah Semarang is the strongest influence by work environment. The better of the work environment will arise satisfaction in employees so employee performance will increase. The second strongest factor is leadership. The better of leadership will arise employee satisfaction then arise a sense of commitment so the employee performance increases. In this test, the result obtained that organizational culture has positive and not significant influence on organizational performance. Good culture in the company will cause a sense of satisfaction and high commitment but no influence on employee performance

Keyword : leadership, work environment, organizational culture, job satisfaction, organizational commitment, employee performance.